

Bilancio Sociale 2023

CERRO TORRE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Formazione professionale:.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	26

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
	Output attività	30
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	31
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	32
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	33
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti.....	36
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	39
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività.....	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	41
	Coinvolgimento della comunità.....	41
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	42
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	42

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	42
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	43

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale la Cooperativa informa, a tutti i portatori di interessi (stakeholder), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici.

Nel corso del 2023 Cerro Torre ha festeggiato il suo 30esimo compleanno, un traguardo di tutto rispetto durante il quale, la cooperativa ha agito con l'obiettivo di garantire opportunità e continuità di occupazione lavorativa, contribuendo al miglioramento delle condizioni economiche sociali e professionali dei Soci, in attuazione della Legge 381/1991 Cerro Torre agisce con l'intento di dare lavoro a persone fragili e svantaggiate.

La Cooperativa formalizza la propria attività di impresa sociale, evidenziando attraverso il racconto della propria storia passata e presente e ponendo l'attenzione e la sensibilità che la contraddistingue nei confronti delle persone.

Il lavoro ci permette di fare inclusione sociale, lavoro che generiamo attraverso l'erogazione di servizi quali: gestione rifiuti, progettazione installazione e manutenzione impianti fotovoltaici elettrici e idraulici, servizi lettura e sostituzione contatori e molto altro.

Al 31.12.2023 i dipendenti della cooperativa sono 165.

La Cooperativa formalizza la propria attività di impresa sociale, evidenziando attraverso il racconto della propria storia passata e presente e ponendo l'attenzione e la sensibilità che la contraddistingue nei confronti delle persone

Essere cooperativa sociale oggi è una sfida e un punto di orgoglio, perché cooperare oggi, tra forme di impresa differenti, con competenze diverse e con una territorialità in movimento, ci portano a cercare le soluzioni nella condivisione che risulta essere la strategia migliore per ottenere dei buoni risultati.

Il Presidente
Giorgio Rivetti

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ispirandosi ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale.

dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le linee guida per la redazione del bilancio Sociale da parte delle organizzazioni che esercitano impresa sociale
- delibera della Giunta Regionale della Lombardia nr 5536/2007.
- nuova disciplina dell'impresa sociale D. Lgs. 112/2017 che stabilisce per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione del bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale del 2020 in approvazione nel 2021
- Decreto 04/07/2019 Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore, del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali.

Il presente Bilancio Sociale è stato presentato, condiviso e approvato nell'Assemblea dei Soci del 30.05.2024

Il Bilancio Sociale così come stabilito dalle linee guida istituite dal Decreto del 04/07/2019 sarà reso pubblico con il deposito presso il registro imprese tenuto dalla CCIAA di Brescia e con diffusione tramite il sito istituzionale della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CERRO TORRE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	03238920171
Partita IVA	03238920171
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA PIRANDELLO 17 - FLERO (BS)
Altri indirizzi	Via XX Settembre, 37 - FLERO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A103654
Telefono	030 3582490
Fax	030 3375207
Sito Web	www.cerrotorre.it
Email	info@cerrotorre.it
Pec	coop.cerrotorre@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	43.22.03
	43.22.02
	43.29.09
	43.22.01
	43.21.02
	38.11.00
	82.99.99
	49.41
43.21.01	

Aree territoriali di operatività

Le attività del settore gestione rifiuti, con particolare riferimento alla gestione dei centri di raccolta e delle raccolte porta-a-porta, negli ultimi anni ha riguardato un ambito territoriale vasto che si è sviluppato su tutta la provincia di Brescia ad esclusione della Valle Camonica e della Valle Trompia. Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti per le imprese, la maggior parte dei servizi si svolgono per aziende ubicate nel territorio circostante alla sede di Cerro Torre, ma si sono sviluppati servizi ad ampio spettro anche in realtà che interagiscono con territori lombardi.

Nel corso del 2023 il settore ha svolto le proprie attività produttive in nuovi territori più precisamente sono state lavorate importanti commesse in zone turistiche particolarmente attenzionate.

I servizi di lettura contatori di gas/acqua/energia elettrica nonché il servizio di posa e sostituzione dei contatori di gas e acqua, riguardavano principalmente vari comuni situati nella maggior parte dei casi nella zona centro-sud-ovest della provincia di Brescia. Nel corso del 2023 il settore Servizi ha svolto le proprie attività produttive in nuovi territori della Provincia di Brescia, confermando la presenza sul territorio di Milano, Lodi, Pavia e Cremona.

Ai servizi sopra indicati è stata sviluppata l'attività di Manutenzione beni mobili e immobili comunali in un paese limitrofo alla sede della cooperativa. Per questa ragione, e per le prospettive future, il settore Meter ha cambiato nome in settore Servizi.

Nel settore energie rinnovabili, la rosa dei clienti per le installazioni e manutenzioni di impianti fotovoltaici o termoidraulici risulta essere ampia e si muove ormai a livello regionale ed interregionale, sia al servizio del pubblico che del Privato. Il rapporto con buona parte dei clienti perdura anche dopo l'installazione dell'impianto per servizi di manutenzione o consulenze post vendita.

Nel settore energie rinnovabili, la rosa dei clienti per le installazioni e manutenzioni di impianti fotovoltaici o termoidraulici risulta essere ampia e si muove ormai a livello regionale ed interregionale, sia al servizio del pubblico che del Privato. Il rapporto con buona parte dei clienti perdura anche dopo l'installazione dell'impianto per servizi di manutenzione o consulenze post vendita.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

SCOPO-OGGETTO ART. 5 DELLO STATUTO

" La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa si prefigge lo scopo mutualistico di ricercare, ottenere e garantire, mediante l'autogestione dell'impresa collettiva che ne è l'oggetto e nell'ambito delle prestazioni e cessioni di beni e servizi cui è dedicata l'attività, opportunità e continuità di occupazione lavorativa, compatibilmente con le condizioni permesse dal mercato, contribuendo al miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei soci. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore, ma non anche distinto, rapporto mutualistico di lavoro, di volta in volta configurabile come lavoro dipendente, autonomo o sotto qualsiasi altra forma ammessa dalla legge.

Altresì, scopo della Cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività produttive di tipo commerciale, artigianale, agricolo, industriale e di servizi, commissionate anche da enti pubblici o mediante la partecipazione a gare di appalto, il tutto finalizzato all'inserimento occupazionale di persone svantaggiate e ispirate ai principi della mutualità, ai sensi degli articoli 1, lett. b) e 4 della Legge 8 novembre 1991, n. 381."

VISION

Valorizzazione e supporto di ciascun individuo, tramite la cooperazione tra i soci e l'attenzione verso tutti i collaboratori, nel rispetto delle capacità e delle possibilità di ognuno.

MISSION

Principale obiettivo della Cooperativa non è il profitto, bensì l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate tramite una costante offerta di percorsi personalizzati di autonomizzazione e crescita personale e professionale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 6 STATUTO

"Per il perseguimento del proprio scopo mutualistico e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, anche regolamentare, la Cooperativa, tenuto conto dei requisiti e degli interessi manifesti dei soci, si propone di esercitare a titolo di esempio:

in proprio o per conto terzi, inclusi enti pubblici, privati e municipalizzate, le seguenti attività:

- Servizi di igiene urbana ed ambientale quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, attività di spazzamento meccanico e manuale di edifici, piazzali e manti stradali; raccolta, trasporto e vendita di rifiuti solidi urbani, frazioni separate in modo differenziato, rifiuti ingombranti, pericolosi, rifiuti speciali assimilabili agli urbani e inerti; stoccaggio provvisorio di rifiuti, anche con custodia e gestione di isole ecologiche, centri di raccolta, centri del riutilizzo e altre aree attrezzate; gestione di impianti per il trattamento, recupero e smaltimento di rifiuti; realizzazione e gestione di cantieri di bonifica e risanamenti ambientali, fornitura di consulenza e servizi rivolti all'esecuzione delle suddette attività da parte di terzi;
- gestione e manutenzione delle reti tecnologiche di distribuzione e fornitura dell'energia, del gas, dell'acqua e del riscaldamento, servizi di consulenza rivolti all'esecuzione delle suddette attività da parte di terzi;
- progettazione, realizzazione, installazione, trasformazione, ampliamento e manutenzione di impianti elettrici, elettronici, idraulici, idrotermosanitari, di riscaldamento e climatizzazione in edifici ad uso civile e industriale; gestione e manutenzione di impianti termici e loro esercizio anche in assunzione della delega di "terzo responsabile" agli effetti del DPR 26 agosto 1993 n.412;
- progettazione, realizzazione, manutenzione, implementazione e gestione integrata di impianti di produzione di energia termica, elettrica o combinata da fonti rinnovabili o non;
- lavori di costruzione, finitura, manutenzione, demolizione, ristrutturazione di edifici e più in generale opere edili;
- fabbricazione, assemblaggio, confezionamento, smontaggio, manutenzione e lavorazioni di prodotti o impianti di vario tipo, sia in serie che in prototipo;
- attività di falegnameria, carpenteria, sartoria e qualsiasi altra attività artigianale;
- ritiro, riparazione, riuso e vendita di generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattiere, elettrodomestici, veicoli e altri materiali provenienti da attività di recupero dei rifiuti;
- attività d'imprenditoria agricola come elencate nell'articolo 2135 del Codice Civile e future modifiche;

- attività finalizzate alla commercializzazione di prodotti propri o di terzi;
 - attività florovivaistiche, di giardinaggio, frutticoltura, orticoltura, comprendenti la vendita dei prodotti;
 - riparazione di autoveicoli, motoveicoli e biciclette, riparazioni, lucidatura e restauro di mobili per l'arredamento;
 - gestione di aziende in proprietà o affitto;
 - gestione di alloggi sociali per soggetti in stato di svantaggio;
 - locazione di beni immobili;
 - gestione di attività ricettive alberghiere e non alberghiere (elencate nella Legge Regionale 16 luglio 2007, n. 15), inclusi alberghi, campeggi, ostelli, case vacanze, bed and breakfast, agriturismi, rifugi ed affini;
 - gestione di impianti sportivi, docce e altri servizi aperti al pubblico;
 - gestione di impianti e distributori e commercio al dettaglio di benzina, diesel, gpl e metano, lavaggio autovetture e camion;
 - gestione di ristoranti, agriturismi, mense, servizi di catering, bar e chioschi;
 - somministrazione di cibi e bevande;
 - preparazione, consegna e trasporto di pasti;
 - recupero, distribuzione e vendita di generi per l'alimentazione delle persone e animali e utilizzo agricolo;
 - installazione e gestione di apparecchi distributori automatici per la vendita di cibi e bevande;
 - noleggio di macchine, automezzi, furgoni, ciclomotori, biciclette e attrezzature;
 - trasporto di cose, persone e animali in conto proprio e per conto terzi;
 - l'attività di facchinaggio, movimentazione e stoccaggio merci e servizi connessi alla logistica in genere nonché altre attività di verifica e di controllo demandate dagli enti pubblici e/o privati;
 - traslochi e sgomberi;
 - attività di manutenzione di verde pubblico o privato; realizzazione e manutenzione di giardini, parchi, barriere verdi di protezione stradale, opere di recupero ambientale; organizzazione e gestione di servizi in agricoltura ed in enologia quali potatura, dissodamento dei terreni ed attività affini;
 - prestazioni di servizi di custodia, di pulizie civili ed industriali, di sanificazione e disinfestazione, di lavanderia;
 - servizi cimiteriali;
 - organizzazione e realizzazione di eventi ed iniziative culturali, ricreative, sportive e di spettacolo;
 - attività di educazione e sensibilizzazione compresi corsi rivolti a studenti, privati, società e professionisti;
 - prestazione di servizi di elaborazione contabile e fiscale, nonché trattamento, archiviazione e conservazione di dati e documenti per conto di terzi utilizzando qualsiasi supporto.
- La Cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopraelencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare (nei limiti di cui alla legge 1/91), industriale e finanziaria (nei limiti di cui alla legge 197/91) - come attività comunque non prevalente e per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgimento

di attività che la legge riserva a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi od elenchi - necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico, sotto ogni forma. La Cooperativa può inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

6.2 La cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni commerciali, finanziarie, mobiliari e immobiliari, necessarie o utili per il raggiungimento degli scopi sociali.

6.3 Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è inoltre impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo le opportunità contingenti - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi ed altre organizzazioni ispirate all'associazionismo cooperativo.

La società può altresì assumere interessenze e partecipazioni in società anche diverse dalle Cooperative o in imprese di qualunque natura aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio, rilasciare fidejussioni e altre garanzie in genere, anche reali. La società potrà svolgere per le società partecipate e consociate servizi tecnico-amministrativi e di coordinamento, servizi promozionali e di marketing e attività per la soluzione dei problemi nelle aree finanziarie, effettuare versamenti fatti sotto qualsiasi forma quali versamenti in conto futuri aumenti di capitale, in conto capitale, senza diritto alla restituzione delle somme versate, e/o a copertura delle perdite e finanziamenti nel rispetto della normativa prevista per la trasparenza bancaria in materia."

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non vi sono attività secondarie , quanto indicato nello Statuto è quanto effettivamente svolto dalla Cooperativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Rete Efficiente	2019
CONFCOOPERATIVE	1993

ConSORZI:

Nome
Sol.co Brescia
Brescia Est - Consorzio coop. Sociali
Immobiliare Sociale Bresciana
CGM FINANCE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Assocoop	250,00
Il Calabrone Soc.Coop.Sociale	23000,00
CRESCO Soc.Coop.Sociale	100000,00
Confcooperfidi Italia	1918,00
Power Energia Soc.Coop.	200,00
CFI	516,00
Banca Territorio Lombardo	52,00
BCC Brescia	4044,00
BCC dell'Agro bresciano	1032,00
Banca Popolare Etica	4025,00
CONAST SOC. COOP. SOC.	103,00
F.A.I. SCARI	52,00

Contesto di riferimento

La CERRO TORRE società cooperativa sociale ONLUS è una cooperativa sociale di tipo B, ossia finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio, quali disabili fisici, psichici o psichiatrici, oppure persone appartenenti alle aree delle dipendenze, della detenzione o delle misure alternative a quest'ultima.

Il percorso abilitativo o ri-abilitativo è orientato - tramite un progetto personalizzato condiviso con il Servizio sociale e/o specialistico inviante - al conferimento di nuove competenze e al recupero o potenziamento di abilità pregresse.

L'acquisizione di nuove o ritrovate autonomie in ambito lavorativo vuole rappresentare un punto di forza per il ripristino di una più ampia identità sociale della persona, che per svariate vicissitudini si è ritrovata in condizioni di marginalità e, talvolta, di perdita della propria dignità.

Il percorso prevede affiancamenti periodici e verifiche con i Servizi coinvolti (Comunità terapeutiche, Centri psicosociali, SERT/SMI/NOA, Servizi di Integrazione Lavorativa, UEPE) e con gli stessi soggetti inseriti, affinché l'approccio educativo calato all'interno delle attività lavorative quotidiane possa integrare e contribuire al compimento di un progetto di vita globale, durante o al termine del quale l'interessato/a possa tornare a rapportarsi in modo

indipendente col mercato del lavoro tradizionale.

Gli ideali di valorizzazione, rispetto e supporto di ciascun individuo sono aspetti fondanti della Cooperativa stessa e ne rappresentano la vision aziendale. Quest'ultima si concretizza nello spirito di cooperazione dei soci e nell'impiego di risorse economiche e tecnologiche che permettano di mantenere – e possibilmente incrementare - le già molteplici opportunità di lavoro presenti nei vari settori. L'offerta di lavoro e di nuovi percorsi di inserimento per la crescita personale e professionale rappresenta di fatto la mission stessa della Cooperativa. Valorizzazione e supporto di ciascun individuo, tramite la cooperazione tra i soci e l'attenzione verso tutti i collaboratori, nel rispetto delle capacità e delle possibilità di ognuno. Principale obiettivo della Cooperativa non è il profitto, bensì l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate tramite una costante offerta di percorsi personalizzati di autonomizzazione e crescita personale e professionale.

Storia dell'organizzazione

1993 - La cooperativa sociale di inserimento lavorativo Cerro Torre viene costituita grazie all'iniziativa della cooperativa Il Calabrone (una cooperativa sociale di tipo A che si occupa di recupero di persone con problemi di tossicodipendenza), al fine di offrire opportunità lavorative a persone provenienti dalla stessa comunità una volta terminato il percorso terapeutico. Inizialmente, Cerro Torre opera presso Nave, ospite all'interno della sede del Calabrone. Le prime attività della cooperativa riguardano la gestione di una piattaforma ecologica, manutenzioni stradali e attività di nettezza urbana.

1996 - Cerro Torre sposta la propria sede a Flero, e sviluppa il settore delle attività interne, attraverso il quale la cooperativa apre definitivamente le porte a persone con svariate caratteristiche e patologie di svantaggio (ex alcoolisti, ex detenuti, malati psichici, disabili fisici). In questi anni crescono anche il settore dei servizi ecologici e della lettura dei contatori.

1999 - Cerro Torre acquista un capannone da adibire a sede della cooperativa.

2000-2004 - L'attenzione è posta alla ricerca e sviluppo di nuove attività lavorative si concretizza con l'avvio di nuovi lavori, tra i quali il recapito di bollette a domicilio, la gestione di un punto vendita di elettrodomestici e relative installazioni e consegne, ampliamento dei servizi ecologici.

2005 - La cooperativa avvia l'ambizioso progetto delle energie rinnovabili, rendendo compatibile l'impegno etico con l'impegno ambientale. Nel corso degli anni il nuovo settore porta risultati sempre più soddisfacenti, permettendo a Cerro Torre di posizionarsi ai più alti livelli nazionali nell'ambito della progettazione, installazione e assistenza per impianti fotovoltaici, solari termici e geotermici.

2007 - La cooperativa acquista un nuovo capannone accanto alla sede, adibito a magazzino per le attività del settore energetico.

2010 - Vengono avviati i lavori di ristrutturazione della sede della cooperativa. La Cooperativa è tra i soci fondatori di CRESCO

2011-2013 - Ampliamento gamma servizi offerti: posa e cambio contatori, trasporto e movimentazione rifiuti, manutenzione dei dispositivi per la raccolta differenziata installati sui cassonetti, manutenzioni per immobili, impiantistica idraulica ed elettrica, produzione di pellet.

2014-2016 - Cerro Torre ha tentato di puntare su progetti in ambito turistico, prendendo in gestione Il Leoncino, un Hotel la suddetta attività cessata nel corso del 2016 si scostava

troppo dalle attività che contraddistinguono la Cooperativa

2016-2017 - Cerro Torre ha iniziato un percorso di riorganizzazione volto a innovare i processi interni e a valorizzare il capitale umano

2018 - Cerro Torre festeggia il venticinquesimo anno di attività

2019 - Cerro Torre continua a crescere specializzando e formando sempre di più i propri addetti in vista di nuove sfide lavorative. L'anno 2019 ha visto la cooperativa impegnata nel passaggio al nuovo gestionale. La crescita della Cooperativa si accompagna alla creazione di un nuovo soggetto con personalità giuridica, Rete Efficiente, che raggruppa nella forma della Rete D'Impresa Cerro Torre e CRESCO con l'obiettivo di approcciare il mercato dell'efficientamento energetico e del partenariato pubblico privato con particolare attenzione alle amministrazioni comunali.

2020 - Cerro Torre si è trovata a fronteggiare, come tutti, un anno molto particolare a causa dell'emergenza sanitaria. Nonostante le difficoltà abbiamo mantenuto tutte le attività in essere, implementando i settori produttivi con l'avvio dell'officina meccanica.

2021 - Cerro Torre ha mantenuto tutte le attività in essere, implementando significativamente il settore produttivo delle Energie Rinnovabili, anche attraverso le opportunità derivanti da alcuni interventi normativi proponendosi sul mercato anche come appaltatore generale.

2022 - Cerro Torre ha mantenuto tutte le attività in essere, implementando significativamente il settore energetico grazie agli interventi normativi incentivanti come ad esempio il Super Bonus 110%, e si è comunque riusciti a fronteggiare lo spropositato aumento dei prezzi delle materie prime causato dal conflitto russo-ucraino, dell'energia e dal notevole aumento dell'inflazione. Anche il comparto ecologia ha visto un buono sviluppo e nel contempo si sono fronteggiati i rincari del carburante.

2023 - Cerro Torre festeggia il trentesimo anno di attività e iniziano sostanziali lavori di ristrutturazione della sede sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
28	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giorgio Rivetti	No	M	47	08/05/2023		3		Sì	presidente
Giuliana Taesi	No	F	58	08/05/2023		3		No	vice presidente
Enrico Loda	No	M	57	08/05/2023		2		No	consigliere
Mauro Rosola	No	M	50	08/05/2023		3		No	consigliere
Elisabetta Bonazza	No	M	40	08/05/2023		1		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

ART. 38 STATUTO CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Gli amministratori sono rieleggibili senza vincoli al numero di mandati e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed uno o più vice presidenti.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 10 volte alle seguenti date e la partecipazione dei consiglieri è stata totalitaria.

- 25.01.2023
- 29.03.2023
- 09.05.2023
- 23.05.2023
- 21.06.2023
- 27.07.2023
- 26.09.2023
- 26.10.2023
- 21.11.2023
- 19.12.2023

Tipologia organo di controllo

Come previsto dall'art. 44 Collegio Sindacale al quale è affidato anche il compito di revisione.

Il Collegio è così composto

SINDACI EFFETTIVI

Dott. Carlo Marcelli

Dott.ssa Elisa Maggi

Dott. Silvio Marchini

SINDACI SUPPLENTI

Dott. Domenico Bruni

Dott. Stefano Bordiga

E' stato inoltre nominato Organo di vigilanza 231

Avv. Anna Fadenti

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	A	06/07/2021	6	75,00	11,00
2022	A	02/02/2022	4	82,00	3,00
2022	A	11/05/2022	6	85,00	8,00
2022	A	21/12/2022	4	80,00	8,00
2023	A	08/05/2023	6	86,00	8,00
2023	A	19/12/2023	2	72,00	21,00

Le Assemblee si sono svolte in maniera partecipativa dei soci, non vi sono state richieste da parte degli stessi, richieste di integrazione di specifici argomenti, non sono mai state chieste modifiche all'ordine del giorno sul quale i Soci si sono sempre mostrati informati.

La media partecipazione alla vita sociale della Cooperativa è pari al 80% nell'ultimo triennio, questo a dimostrazione della democraticità interna e delle opportunità per i soci di un confronto, la cooperativa ha ulteriormente istituito al suo interno la segreteria soci, per coinvolgere gli stessi anche in aspetti non prettamente lavorativi.

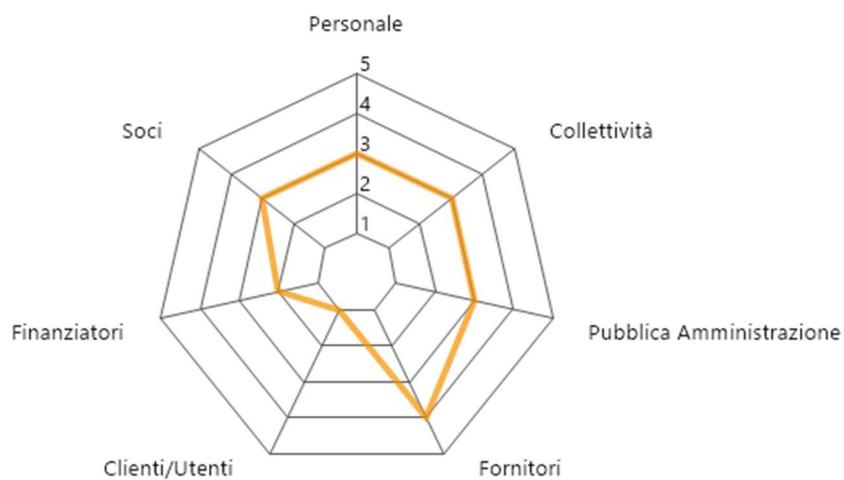
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	progetti partecipativi	3 - Co-progettazione
Soci	progetti partecipativi	3 - Co-progettazione
Finanziatori	I finanziatori sono coinvolti nella vita cooperativa nel momento in cui vi è la necessità del loro intervento per la realizzazione di progetti e la gestione ordinaria dell'attività	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	ambiente-consulenze sono gli ambiti di intervento relativi ai molteplici servizi erogati per enti pubblici, aziende, privati cittadini e altre cooperative. E' ai clienti che viene maggiormente data informazione sull'attività sociale della cooperativa	1 - Informazione
Fornitori	le procedure per la selezione dei fornitori prevedono un'interazione e negoziazione continua che va oltre il criterio dell'economicità. Gli stessi rendono possibile la realizzazione dei progetti e dei servizi forniti dalla cooperativa	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	la Pubblica amministrazione si configura come ente inviante per i progetti di inserimento lavorativo, oltre che assumere un ruolo fondamentale di cliente/utente come la gestione del verde pubblico, la gestione delle isole ecologiche e altro ancora.	3 - Co-progettazione
Collettività	i numerosi progetti e i diversi servizi erogati sul territorio sono generativi di una intensa rete relazionale con il territorio e la collettività	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
165	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
150	di cui maschi
15	di cui femmine
32	di cui under 35
76	di cui over 50

N.	Cessazioni
55	Totale cessazioni anno di riferimento
53	di cui maschi
2	di cui femmine
24	di cui under 35
9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
72	Nuove assunzioni anno di riferimento*
68	di cui maschi
4	di cui femmine
23	di cui under 35
18	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	122	43
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	21	3
Operai fissi	100	40
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	165	152
< 6 anni	131	115
6-10 anni	12	14
11-20 anni	16	17
> 20 anni	6	6

N. dipendenti	Profili
165	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
132	operai/e
8	autisti
13	impiegati/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
55	Totale dipendenti
53	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	SAR
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
7	Laurea Triennale

47	Diploma di scuola superiore
96	Licenza media
10	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
56	Totale persone con svantaggio	55	1
22	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	22	0
6	persone con disabilità psichica L 381/91	6	0
14	persone con dipendenze L 381/91	14	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
7	persone detenute e in misure alternative L 381/91	7	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0
5	persone in trattamento psichiatrico L 381/91	4	1

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

34 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	Corso per il buon funzionamento del Tachigrafo	4	8,00	No	732,00
2	Corso rinnovo CQC	2	35,00	No	570,00
16	Corso F-Gas	1	16,00	No	1169,00
4	Corso di aggiornamento addetti alla conduzione GRU per autocarri	1	4,00	No	120,00
12	Corso per addetti alla conduzione di GRU per autocarri	1	12,00	No	366,00
16	Corso base ADR	1	16,00	No	733,00
8	Corso per la conduzione di trattori agricoli o forestali	1	8,00	No	350,00
18	Corsi di aggiornamento sugli appalti pubblici	1	6,00	No	720,00
8	Corso Solar Eneri	1	8,00	No	240,00
3	Corso di Contabilità	3	40,00	No	1200,00
24	Corso di posa per le procedure di ancoraggio	3	8,00	No	350,00
4	Corso Rentri	1	4,00	No	200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
204	Corso di Formazione obbligatoria Rischio Generale	51	4,00	Si	1200,00
852	Corso di Formazione Obbligatoria Rischio Alto	71	12,00	Si	2800,00
140	Corso per l'utilizzo delle piattaforme elevabili	14	10,00	Si	2000,00
80	Corso Anti-incendio	10	8,00	Si	1050,00
432	Corso Primo Soccorso	27	16,00	Si	5856,00
40	Corso per il Traffico Veicolare	5	8,00	Si	700,00
88	Corso per lavori in quota e utilizzo dei DPI di III Categoria	11	8,00	Si	1050,00
176	Corso Preposto	22	8,00	Si	1400,00
112	Corso PES/PAV/PEI	7	16,00	Si	700,00
8	Corso di aggiornamento per RLS	1	8,00	Si	350,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
122	Totale dipendenti indeterminato	80	42
111	di cui maschi	71	40
11	di cui femmine	9	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
43	Totale dipendenti determinato	9	34
39	di cui maschi	7	32
4	di cui femmine	2	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari della nostra Cooperativa partecipano attivamente agli eventi istituzionali e ricreativi proposti.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	15000,00
Organi di controllo	Altro	18000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30035,00/16460,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non ve ne sono**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il territorio dove opera la Cooperativa come accennato, è di vasta entità, così come sono diversificati i settori di svolgimento dell'attività e questo permette di generare del valore aggiunto economico, svolgendo sia lavori di pubblico servizio che di riqualificazione energetica.

Per esempio, per quanto riguarda il settore Gestione Rifiuti, durante il 2023 i committenti hanno chiesto esplicitamente alla Cooperativa una maggiore presenza sul territorio tramite l'affidamento di nuove commesse. La risposta positiva a queste necessità, ci ha permesso di rinforzare la relazione già consolidata con i committenti.

Mentre per il settore Servizi, nel corso del 2023 si sono mantenute relazioni con importanti committenti che hanno permesso alla cooperativa di confermare i servizi affidati nel 2022. Inoltre sono state messe in atto azioni commerciali finalizzate allo sviluppo di relazioni esterne che hanno avuto come esito la genesi di nuove partnership.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il percorso di riorganizzazione interna, ha l'intento di trasmettere la cultura organizzativa interna che introduca prassi e concetti nuovi, quali responsabilità, comunicazione, azione. Il 2023 vede la nomina nel ruolo di Vice-presidente di una socia storica, e l'elezione di 2 donne nel CDA, portando così la percentuale di presenza femminile al 40%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'elevato numero di lavoratori richiede una particolare attenzione alla loro inclusione e partecipazione, in quanto gli stessi richiedono un notevole investimento di risorse in percorsi formativi sia di natura professionale che di formazione diretta sulla specifica mansione svolta nel corso del 2023.

La Cooperativa permette anche una crescita professionale al suo interno, ponendo costantemente l'attenzione sia sulle competenze professionali che su quelle trasversali di ogni lavoratore.

Seppur il 2023 sia stato un anno complesso, anche in termini di "turn-over", la Cooperativa ha garantito percorsi di crescita professionale interni che hanno condotto alla fidelizzazione delle risorse in organico.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa ha come obiettivo la stabilizzazione dei dipendenti. Nel corso del 2023 le trasformazioni a Tempo Indeterminato sono state 11. Al termine dello stesso anno i dipendenti con un contratto a tempo determinato erano 43 su un totale di 165 dipendenti, con una percentuale del 26%.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Le persone in stato di svantaggio sociale ai sensi della legge 381/91 presenti in Cooperativa al 31.12.2023 erano 54, 53 dipendenti e 1 progetto SAR. Con una percentuale del 47.3% tra persone in stato di svantaggio e non. Durante l'anno sono stati attivati 15 progetti di inserimento lavorativo, 11 dei quali sono continuati nell'anno seguente, 3 sono stati interrotti per l'impossibilità di raggiungere gli obiettivi concordati nel progetto di inserimento lavorativo.

Mentre un dipendente in stato di svantaggio ha deciso di anticipare la conclusione del progetto per ricongiungersi con la famiglia residente in un'altra città.

Nel corso del 2023 sono stati sviluppati percorsi di crescita professionale del personale svantaggiato tramite l'ampliamento delle competenze fornite e richieste al lavoratore. Sono altresì state attuate azioni organizzative finalizzate all'attenzione e al benessere del personale in percorso di inserimento lavorativo, che hanno favorito maggior benessere del personale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Riteniamo che offrire un'opportunità lavorativa alle persone che si trovano in uno stato di svantaggio sociale possa incidere positivamente sulla qualità della vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Offrendo diverse tipologie di contratto (ad esempio part-time verticale e orizzontale), favoriamo la possibilità a tutti i dipendenti di conciliare lavoro ed esigenze familiari (senza differenziazioni tra uomini e donne).

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Cooperativa collabora costantemente con il territorio tramite gli enti inviati per costruire un rapporto di rete, basato sulla reciproca conoscenza e sulla comunicazione, per poter ampliare la qualità dell'offerta lavorativa rispettando le diverse esigenze dei dipendenti in stato di svantaggio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente in quanto non attinente e inerente alle attività esercitate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente in quanto non attinente e inerente alle attività esercitate

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente in quanto non attinente e inerente alle attività esercitate

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente in quanto non attinente e inerente alle attività esercitate

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nel corso del 2023 Cerro Torre ha inserito nel suo organico un altro dipendente con un percorso di studi universitario inerente all'educazione professionale, con il fine di avere un'attenzione maggiore all'inserimento lavorativo. Mentre sono state assunte due persone con una formazione universitaria in campo ingegneristico ed economico.

Nel 2023 i dipendenti con un'istruzione universitaria sono il 7.3%.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La Cooperativa collabora con la P.A. anche per le persone in inserimento lavorativo, ciò permette che le persone che si trovano in stato di svantaggio sociale non gravino sulla P.A., in quanto riescono a trovare un'occupazione che li emancipa anche dal punto di vista economico.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Cerro Torre si rapporta con le istituzioni pubbliche in cui svolge attività lavorative e non. Nel primo caso la collaborazione è finalizzata al miglioramento costante delle mansioni svolte. Mentre in entrambi i casi la co-progettazione avviene con lo scopo di creare un servizio di rete per creare progetti di inserimento lavorativo rivolti ad ogni situazione di svantaggio sociale.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La quasi totalità delle attività esercitate dalla Cooperativa sono basate sulla sostenibilità ambientale, sulle attività di conservazione e tutela dell'ambiente.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa è da sempre impegnata a prevenire l'inquinamento ambientale e a ridurre gli impatti ambientali (es. installazione di impianto fotovoltaico presso la sede, acquisto di automezzi elettrici per svolgere le attività lavorative).

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

E' in corso un processo di rinnovo ed efficienza tecnologica, attraverso l'utilizzo di sistemi di rilevazione presenze, chilometraggio eseguito, rifornimenti mezzi, implementazione e miglioramento del sistema di controllo gestionale.

Output attività

La Cooperativa di inserimento lavorativo si pone in logica di rete con altri Servizi sia per la valutazione iniziale delle persone segnalate per un percorso di inserimento lavorativo che per le successive fasi di avviamento, monitoraggio e verifica di ciascun progetto.

La finalità dei percorsi si concretizza in un'offerta di occupazione adeguata al profilo della persona coinvolta e alla sua situazione contingente, dettata dallo stato di svantaggio e dalle caratteristiche soggettive. Le modalità e le tempistiche, se adeguatamente concordate e monitorate, giocano un ruolo fondamentale nell'intercettazione dei bisogni e del momento opportuno per sfruttare l'occasione dell'inserimento al lavoro. Data la complessità di alcune situazioni (un esempio tra tutti, la burocrazia necessaria per far fronte alle restrizioni territoriali/orarie di alcuni soggetti ammessi alle pene alternative al carcere) la collaborazione e la concertazione costanti con gli Enti Inviati diventa determinante per la buona riuscita di un progetto.

Il percorso di inserimento lavorativo si struttura tramite un progetto individualizzato, che costituisce una cornice all'esperienza di riabilitazione sociale e lavorativa attuata dal soggetto tramite la Cooperativa e gli Enti inviati.

La progettualità messa in campo per ogni inserimento prevede vari obiettivi, diversi per entità e responsabilità, tutti egualmente fondamentali per un esito positivo del percorso:

- adesione al progetto stesso e rispetto degli accordi in esso stabiliti (es. frequenza regolare ai colloqui/controlli presso il Servizio inviante e agli incontri periodici con il

Responsabile Sociale);

- correttezza delle relazioni e delle comunicazioni (es. integrazione nel gruppo di lavoro, completezza e tempestività delle comunicazioni, costante interazione con i responsabili/capi-squadra);
- adeguata operatività (intesa sia come capacità basilare di apprendimento ed esecuzione della mansione sia, in casi specifici, come acquisizione di competenze e autonomie superiori, che permettano un'eventuale crescita professionale all'interno della Cooperativa).

Ogni singolo percorso prevede una fase di affiancamento iniziale da parte di un capo-squadra o referente, azione finalizzata all'insegnamento delle procedure e all'accompagnamento del soggetto nel nuovo gruppo di lavoro.

In seguito viene redatto dal Coordinatore dei percorsi di inserimento lavorativo un Progetto di Inserimento Lavorativo Individuale, che viene approvato e controfirmato dal lavoratore e dal Referente dei Servizi Inviati. Questo con lo scopo ultimo di condividere in modo chiaro e trasparente gli obiettivi del progetto stesso.

Infine, ma non meno importante, l'ambiente della Cooperativa – a tutti i livelli, tramite i suoi soci e lavoratori - agisce da terreno fertile per accogliere potenziali criticità e permettere che siano affrontate con gli interlocutori adeguati al fine della buona riuscita del percorso.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
6	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	5	1
6	soggetti con dipendenze L 381/91	6	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
3	persone in trattamento psichiatrico L 381/91	2	1

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Per il 2023 la segreteria soci ha organizzato diversi eventi su tutto il territorio della provincia di Brescia per creare momenti di collettività e riscoprire il nostro territorio. Inoltre il Trentesimo compleanno di Cerro Torre è stato festeggiato al Museo di Santa Giulia.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La Cooperativa pone sempre l'attenzione alle esigenze sociali delle persone colloquate in fase di assunzione, a volte segnalate tramite Caf territoriali e/o Servizi Sociali comunali. Questo anche se non rientrano in situazioni di svantaggio certificato dalle legge 381/91.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Presentiamo ora i dati delle presenze nel corso dell'anno, mostrando con chiarezza maggiore, rispetto alla fotografia del 31/12/23, l'attività sociale della Cooperativa durante l'intero anno. In tale lasso temporale hanno lavorato 224 persone con contratto di lavoro dipendente, suddivise tra persone in stato di svantaggio (61) e non (163). A queste si aggiungono 1 tirocinio extracurricolare, interrotto in quanto il tirocinante ha deciso di sperimentarsi in un'attività lavorativa diversa, 1 tirocinio di inclusione sociale interrotto per l'impossibilità di raggiungere gli obiettivi prefissati e 1 progetto SAR, in tutti e tre i casi i percorsi sono stati destinati a soggetti in stato di svantaggio. Pertanto, il totale delle persone che nell'arco del 2023, a vario titolo, hanno collaborato o hanno svolto un percorso di inserimento lavorativo presso la Cooperativa Cerro Torre sale a 227.

Il dato percentuale di lavoratori relativo all'anno solare 2023, inerente il numero di inserimenti lavorativi in rapporto al numero di dipendenti della Cooperativa non appartenenti alle categorie svantaggiate, il quale deve costituire almeno il 30%, come stabilito dall'art.4 della legge 381/91 al comma 2. Cerro Torre soddisfa ampiamente questo requisito (arrivando ad un 47%) dimostrando di riuscire ad inserire nelle proprie attività lavorative un buon numero di persone in stato di svantaggio sociale.

Rispetto alle 72 nuove assunzioni nel corso del 2023, in 15 casi si è trattato di lavoratori con un progetto di inserimento lavorativo personalizzato, dei quali 11 hanno proseguito nel 2023.

Dei 61 dipendenti in stato di svantaggio presenti nel corso del 2023, 8 persone hanno terminato il proprio percorso con esiti diversi: in 1 caso il progetto è stato concluso con esito positivo; 1 dipendente ha proseguito il rapporto di lavoro in Cooperativa al termine dello stato di svantaggio; 2 hanno trovato collocazioni lavorative esterne alla Cooperativa; 4 progetti sono stati interrotti per mancato raggiungimento degli obiettivi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- . Autorizzazione messa in riserva R13 di rifiuti speciali non pericolosi con autorizzazione AUA n. 1160/2017.
- . Autorizzazione Unica Ambientale n. 3063/2021 per una cisterna di gasolio e di un depuratore per il lavaggio mezzi e il successivo scarico in fognatura delle acque depurate.
- . Certificato SOA OG9 CL. III Bis – OS28 CL. I
- . Sicurezza e Salute ISO 45001
- . Ambiente ISO 14001
- . Qualità ISO 9001
- . Rating di legalità 3 stelle
- . White list
- . Certificazione di Qualità TUV Nord Cert GmbH
- . Iscrizione Albo Autotrasportatori nr. 1308953/BS
- . Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali nr. MI/002650
- . Iscrizione Registro Nazionale Gas Fluorurati ad Effetto Serra nr. certificato FGAS-A1535
- . Abilitazione per impianti di cui al D.M. 37/2008

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Ecologia:

Il settore in questione prosegue la sua costante crescita in termini di fatturato sia per quanto riguarda appalti con enti pubblici o multi utilities, sia nell'erogazione dei servizi alle imprese. Pur operando all'interno di un mercato maturo infatti il settore, grazie alla qualità del servizio erogato e all'attività commerciale è riuscito negli ultimi anni a mantenere un livello di crescita lineare mantenendo un livello di marginalità adeguato.

Servizi:

Il settore servizi, seppur con alcune criticità riguardanti talune commesse e un mercato decisamente maturo prosegue la sua costante crescita in termini di fatturato per quanto riguarda appalti con enti pubblici o multi utilities mantenendo un livello di marginalità adeguato ma da attenzionare e performare.

Energetico:

Alcuni interventi normativi (superbonus 110%, possibilità di cessione del credito sia esso da 100% o da 50%), una congiuntura economica favorevole, la crisi energetica legata anche ad eventi internazionali (caro energia) hanno infuso un notevole impulso trasformando potenziali opportunità in effettivo lavoro.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non vi sono elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	87.600,00 €	88.116,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.011.541,00 €	1.201.605,00 €	758.253,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.618.765,00 €	4.069.404,00 €	3.071.259,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	4.875.327,00 €	3.538.454,00 €	3.296.567,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	6.073,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	202.150,00 €	219.499,00 €	239.550,00 €
Totale riserve	961.185,00 €	825.651,00 €	733.165,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	85.071,00 €	143.796,00 €	98.966,00 €
Totale Patrimonio netto	1.210.898,00 €	1.188.946,00 €	1.071.681,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	85.071,00 €	143.796,00 €	98.966,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	267.756,00 €	259.397,00 €	150.450,00 €
---	-----------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori volontari	8.700,00 €	8.700,00 €	8.800,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	130.350,00 €	146.050,00 €	167.650,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	3.600,00 €	3.600,00 €	7.200,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	22.000,00 €	59.500,00 €	59.500,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
persona fisica	22.000,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.695.745,00 €	9.145.877,00 €	7.211.735,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.048.673,00 €	3.870.088,00 €	3.438.901,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	46,00 %	42,00 %	47,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.011.541,00 €	7.494.092,00 €	8.505.633,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	87.600,00 €	7.000,00 €	94.600,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	94.820,00 €	94.820,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	1.011.541,00 €	7.494.092,00 €	8.505.633,00 €
Contributi	87.600,00 €	7.000,00 €	94.600,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.099.141,00 €	14,00 %
Incidenza fonti private	7.501.092,00 €	86,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è prevista un'attività specifica di raccolta fondi, nel corso del 2023 è stata chiesta a clienti e fornitori la contribuzione a coprire le spese legate agli eventi del trentesimo anniversario

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non essendo prevista un'attività specifica per conseguenza non vi è stata informazione in tal senso

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

I costi fissi aziendali sono elevati e permane, pertanto, la necessità di presidiare costantemente fatturato e marginalità, la criticità principale rimane comunque l'altro turn over di personale e la necessità di reperire personale per il comparto gestione rifiuti. Oltre a ciò i singoli comparti risultano essere limitati nella gestione di poche aziende di grandi dimensioni e le cui decisioni possono totalmente modificarsi e per conseguenza anche la Cooperativa si vedrebbe costretta a rivedere il proprio carico lavorativo oltre a ciò anche eventuali interventi normativi possono influire sulle attività lavorative , si cerca pertanto, di diversificare la tipologia di clientela e diversificare i servizi offerti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Cerro Torre ha adottato una propria politica per la qualità dell'ambiente mirata al miglioramento delle proprie prestazioni, sia nell'ottica di fornire servizi eticamente corretti nel rispetto delle regole sociali e dei diritti della persona, anche in termini di prestazioni ambientali. Si pensi che il parco automezzi utilizzato per lo svolgimento di alcuni servizi è composto da nr 6 auto elettriche.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici

Raccolta beni in disuso: apparecchiature elettrobiche

Smaltimento rifiuti speciali: toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	86065	kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	7035	mc
Carburante	275703,84	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	18528	mc
Rifiuti speciali prodotti		

Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Nel corso del 2023 la ristrutturazione della sede sociale ha portato all'eliminazione dell'utilizzo del gas. I primi dati utili saranno esposti nel bilancio sociale relativo all' attività del 2024

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutti i servizi offerti e svolti dalla Cooperativa sono finalizzati al miglioramento dell'ambiente, alle esigenze della comunità. Rispondiamo ai bisogni del territorio con l'obiettivo di fare impresa offrendo servizi in ambito ambientale, tali servizi sono strumento per l'inserimento al lavoro di persone fragili. Quindi progettiamo soluzioni sostenibili nella gestione rifiuti ed efficientamento energetico per migliorare la qualità del territorio. Ogni servizio ogni progetto e le azioni imprenditoriali svolte sono lo strumento per creare posti di lavoro per persone svantaggiate e per rispondere ai bisogni sociali della comunità in cui operiamo.

Coinvolgimento della comunità

Il nostro territorio d'azione per lo svolgimento delle attività è Brescia la sua provincia e Milano con parte della sua provincia

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Il contenzioso che si trascinava dal 2019, nel corso dell'esercizio ha avuto il suo epilogo, positivo per la Cooperativa anche se la controparte si è riservata la facoltà di ricorrere in appello e pertanto si è in attesa delle decisioni in merito.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Cerro Torre ha adottato il Modello Organizzativo ai sensi del D.LGS 231/2001, questo documento rappresenta la carta dei diritti e dei doveri comportamentali della Cooperativa nel pieno rispetto dei principi di responsabilità etico-sociale e degli interessi di tutte le parti coinvolte. La sua finalità è quella di fornire delle linee guida per una condotta aziendale ispirata ai valori etici che vada oltre la soglia della semplice osserva normativa, promuovendo comportamenti esemplari e utili a prevenire i rischi di commissione di illeciti ma anche comportamenti che possano minare la reputazione della Cooperativa.

Oltre a quanto sopra si è esposto nei paragrafi precedenti le certificazioni di qualità , le suddette sono un momento di verifica periodica di un sistema gestionale definiti all'interno delle politiche principali e che si traducono in obiettivi costantemente sotto controllo nel corso dell'anno, anche grazie a momenti di modifica periodica a cui la cooperativa sceglie di sottoporsi.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);